



# INSTITUTUL NAȚIONAL PENTRU STUDIUL TOTALITARISMULUI

1

## CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ - 2025 -

### Capitolul I. DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.** Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare și inovare al Institutului Național pentru Studiul Totalitarismului (I.N.S.T.) – denumit, în continuare, *Cod de etică* – are drept scop definirea principiilor și normelor de conduită ce trebuie să stea la baza comportării angajaților institutului, în cadrul acestuia, în relația cu Academia Română, cu alte instituții naționale, cu membrii comunității academice și societate în ansamblul ei, precum și în raporturile sale internaționale.

Elaborat în conformitate cu principiile generale acceptate de comunitatea științifică internațională, codul de etică reflectă angajamentul I.N.S.T., ca instituție cu prestigiu și de tradiție, față de respectarea valorilor naționale, europene și universale, a diversității și alterității.

#### **Art. 2**

(1). Codul de etică este elaborat și aprobat în conformitate cu: Ordonanța Guvernului nr. 57 din 16 august 2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, Statutul Academiei Române, publicat în Monitorul Oficial nr. 1152, Partea I, din 3 decembrie 2021, Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), Ordinul MEC nr. 4655/30.06.2020 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării – CNECSDTI, Ordinul MEC nr. 5585/18.09.2020 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului educației și cercetării nr. 4655/30.06.2020 privind aprobarea



Regulamentului de organizare și funcționare al CNECSDTI, precum și componența nominală a acestuia; Ghidul de integritate în cercetarea științifică elaborat în noiembrie 2020 de către CNECSDTI.

(2). Codul de etică are ca izvoare externe reglementările internaționale în domeniu, dreptul Uniunii Europene și standardele acesteia privind etica în cercetarea științifică, precum cele cuprinse în Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor (The European Code of Conduct for Research Integrity).

**Art. 3.** Codul de etică al I.N.S.T. cuprinde: principiile și valorile etice pe care Institutul își întemeiază activitatea de cercetare și care guvernează funcționarea corpului de cercetare; definițiile termenilor de bază în materie de etică profesională, așa cum sunt prevăzute de legislația în vigoare; normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, așa cum sunt ele definite de legislația în vigoare; faptele care sunt calificate de legislație ca abateri de la normele de conduită, în măsura în care nu sunt definite de lege ca infracțiuni; competențele și procedura de rezolvare a sesizărilor privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de cercetare științifică; sancțiunile aplicabile persoanelor care săvârșesc abateri de la buna conduită în acest domeniu și organul competent să le pună în executare.

**Art. 3.** I.N.S.T. susține, promovează și aplică următoarele valori etice:

- (1) **Profesionalismul**, care se manifestă prin inițierea și derularea unor programe și proiecte de cercetare menite să contribuie semnificativ la sporirea cunoașterii științifice, prin descurajarea diletantismului, imposturii, abordărilor superficiale și redundante.
- (2) **Libertatea academică.** I.N.S.T. recunoaște și asigură membrilor colectivului său de cercetare libertatea academică deplină, protejându-i împotriva ingerințelor, presiunilor și constrângerilor politice, religioase, economice și de orice altă natură, precum și împotriva cenzurii și persecuțiilor, cu condiția ca aceștia să respecte standardele academice, legale și etice și să dea dovadă de responsabilitate profesională, civică și academică, astfel:
  - a) Libertatea academică nu trebuie folosită ca argument pentru respingerea criticii științifice și etice, recunoscute de comunitatea I.N.S.T. ca absolut necesare pentru asigurarea calității cercetării;
  - b) Membrii I.N.S.T. își pot exprima opiniile, în mod liber, în interiorul sau în exteriorul instituției, fără a putea fi cenzurați, în limitele prevăzute de prezentul Cod. Sunt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase. Se încurajează utilizarea responsabilă a libertății academice pentru evitarea diseminării de informații false sau manipulative.
  - c) Nu pot fi justificate prin invocarea libertății academice: propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale I.N.S.T. sau utilizând infrastructura I.N.S.T.; prozelitismul religios și confesional; promovarea unor doctrine sau idei cu caracter totalitar (fascist ori comunist), extremist, rasist, comunist, șovin, terorist sau xenofob;



defăimarea I.N.S.T. sau a forurilor de decizie academice; atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității academice.

(3) **Onestitatea și corectitudinea intelectuală.** I.N.S.T. dezavuează ferm practicile incorecte precum plagiatul, autoplgiatul, confecționarea de rezultate sau date, falsificarea de rezultate sau date, manipularea rezultatelor cercetării și protejează proprietatea intelectuală și drepturile de autor. I.N.S.T. condamnă ferm încălcarea acestor valori fundamentale, indiferent dacă sunt săvârșite voluntar sau involuntar.

(4) **Colegialitatea și loialitatea instituțională.** Activitatea în cadrul I.N.S.T. trebuie să se desfășoare într-o atmosferă de colegialitate și respect reciproc, colaborare în cadrul proiectelor de grup. I.N.S.T. apreciază atașamentul celor care contribuie constant, prin întreaga lor activitate profesională, la bunul renume și la prestigiul Institutului, în țară și în străinătate. Se consideră încălcarea a obligației de loialitate desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze I.N.S.T. sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia.

(5) **Obiectivitatea** în evaluarea și recunoașterea meritelor individuale și de grup, care includ, pe de o parte, creativitatea, performanța și eficiența, iar pe de altă parte dedicarea față de domeniu și atașamentul față de instituție.

(6) **Dreptatea și echitatea.** I.N.S.T. adoptă întotdeauna, pentru întreg personalul de cercetare, atitudini corecte și respinge discriminarea indiferent de caracterul și natura acesteia, anume:

- a) discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor, bazată pe criterii extraprofesionale (rasă, etnie, gen, religie, convingeri politice, starea materială, sănătate, vârstă), poate aduce atingeri inacceptabile drepturilor acestora și perturbă grav egalitatea de șanse; ea este interzisă, indiferent de formele în care se manifestă;
- b) toți cercetătorii I.N.S.T., indiferent de poziția pe care o ocupă în ierarhia acesteia, sunt obligați să adopte, în orice împrejurare, atitudini adecvate pentru eliminarea conflictelor de interese, care pot afecta judecățile, evaluările și deciziile diverselor persoane și structuri organizatorice, conducând la practici indezirabile precum favoritismul, nepotismul, persecuția și răzbunarea.

(7) **Integritatea morală**, conform căreia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției deținute sau să abuzeze în vreun fel de această funcție.

(8) **Responsabilitatea și răspunderea**, potrivit căreia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.

(9) **Respectul și toleranța** între membrii I.N.S.T. și ai comunității științifice. Sunt interzise orice formă de atingere a demnității celorlalți, limbajul suburban, umilirea, intimidarea, amenințarea, atacul la persoană, exploatarea, hărțuirea de orice fel și comportamentul insultător.



(10) **Transparența** activităților și a deciziilor, inclusiv a proceselor de luare a acestora, a tuturor categoriilor de informații ce privesc membrii comunității academice, instituțiile cu care colaborează și publicul larg.

## Capitolul II. PRINCIPIILE INTEGRITĂȚII ÎN CERCETARE

**Art. 4.** Principiile integrității în cercetare promovate de I.N.S.T. sunt:

- a) Onestitatea în cercetare;
- b) Verificabilitatea procesului de cercetare;
- c) Responsabilizarea în cercetare.

4

**Art. 5.** Onestitatea în cercetare implică:

- a) respingerea și prevenirea oricărei forme de furt intelectual (plagiat) prin preluarea și citarea neadecvată de text, idei, date, metode sau rezultate de analiză cu caracter de originalitate;
- b) respingerea și prevenirea oricărei forme de fabricare a unor date și de prezentare a lor ca și cum ar fi reale;
- c) respingerea și prevenirea oricărei forme de falsificare sau manipulare a datelor de cercetare;
- d) recunoașterea explicită a contribuțiilor pe care autorii le au la realizarea unei opere comune prezentate în spațiul public prin specificări legate de: ordinea numelor în seria de autorat; coordonarea muncii în cadrul echipei de autori, sau precizarea contribuțiilor specifice pentru unii dintre autori, dacă este cazul, în corpul lucrării;
- e) recunoașterea explicită a modului de folosire a unor texte anterior publicate de autor pentru evitarea autoplagiatului;
- f) respectarea proprietății în indiviziune dată de participarea în calitate de coautor la volume sau articole colective. Preluarea ulterioară, fără citarea de rigoare a unor părți din lucrări de coautorat, în lucrări sub semnătură proprie sau în lucrări cu alți coautori decât în lucrarea primară, de referință, este o abatere de la integritatea în cercetare;
- g) raportarea completă și corectă a rezultatelor de cercetare indiferent dacă acestea: (1) susțin sau nu ipotezele de lucru din cercetare, sau (2) convin sau nu intereselor pe care le au finanțatorii cercetării sau autorii cercetării.

**Art. 6.** Verificabilitatea procesului de cercetare implică:

- a) Rapoartele de cercetare sau secțiunile metodologice ale publicațiilor științifice să specifice în detaliu unde, când și cum au fost culese/produse datele de cercetare. Dacă este vorba de cercetări calitative, cerința implică și detalii descriptive (eventual în anexă) referitoare la profilul socio-demografic al subiecților intervievați.
- b) Prezentarea rezultatelor de cercetare să fie făcută prin stricta respectare a cerințelor de confidențialitate în raport cu subiecții investigației.
- c) Arhivarea datelor de cercetare, cantitative sau calitative, să fie realizată prin proceduri standard, pe perioade de timp determinate și, pe cât posibil, accesibile pentru utilizarea



ulterioară, asigurând însă pe deplin anonimatul respondenților. Infrastructura materială destinată colectării și arhivării de date este asigurată de I.N.S.T., care asigură și mentenanța arhivei. În lipsa acestui suport material din partea I.N.S.T., cercetătorul care a colectat și arhivat informația nu poate fi considerat responsabil pentru pierderea ei.

- d) Proprietatea intelectuală asupra datelor colectate în cadrul unui program de cercetare al I.N.S.T. aparține atât cercetătorului care a identificat și colectat, cât și I.N.S.T., astfel este obligatorie menționarea la orice publicație ce folosește date identificate, preluate și arhivate în cadrul unui proiect de cercetare al I.N.S.T. acest lucru, chiar dacă la momentul publicării cercetătorul nu mai este angajat la I.N.S.T.

5

**Art. 7. Responsabilizarea în cercetare implică:**

- a) stabilirea unor mecanisme instituționale de sancționare și prevenire a abaterilor de la normele de bună practică din domeniul de cercetare istorică;
- b) alegerea temelor de cercetare pentru problematici relevante din punctul de vedere social și uman;
- c) adoptarea unor practici de cercetare și de comunicare a rezultatelor acestora, astfel încât încrederea publică în cercetători și în mediile de cercetare să fie consolidată;
- d) asigurarea integrității academice astfel încât actorii procesului de cercetare să nu omită din ecuația muncii lor efectele de încredere în întregul proces, care duce la obținerea rezultatelor care se fac publice;
- e) capacitatea cercetătorului sau a instituției de cercetare de a câștiga încredere dincolo de situațiile de conjunctură, implică promovarea unor coerențe multiple între procedeele standard de cercetare, între așteptările publice, pe de o parte, și modul de lucru/rezultate de cercetare, pe de altă parte.

**Capitolul III. DEFINIREA TERMENILOR DE BAZĂ ÎN ACTIVITATEA DE  
CERCETARE-DEZVOLTARE**

**Art. 8.** În sensul legilor în vigoare, următorii termeni sunt definiți astfel:

- a) **coautor al unei publicații** – orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) **confeccionarea de rezultate sau date** – raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- c) **falsificarea de rezultate sau date** – raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite; manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor; alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate;
- d) **plagiatul** – expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;



- e) **autoplagiatul** – expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceluiași sau acelorași autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.

**Art. 9.** (1) Situațiile de conflicte de interese în cadrul activităților de cercetare științifică sunt prevăzute în art. 21 și 26 din Regulamentul de organizare și funcționare al I.N.S.T..

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași organizație de cercetare;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii sau consilii ale autorității centrale din domeniul cercetării, la analizarea unei situații care are legătură cu organizația de cercetare din care face parte ca membru al comunității de cercetare;
- e) alte situații specifice stabilite în acte normative aplicabile unor proceduri de evaluare, inclusiv în pachetele de informații ale unor competiții de proiecte, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare

(2) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă sau excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei organizații de cercetare, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a organizației de cercetare, proiectului sau a ofertei evaluate sau a altor proiecte sau oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă sau dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor sau organizațiilor de cercetare evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv.

(3) Lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect sau în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect, și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe organizații de cercetare, din responsabilii de proiect.

#### **Capitolul IV. NORMELE DE CONDUITĂ ÎN CERCETARE ȘI ABATERILE DE LA ACESTE NORME**

**Art. 10.** Normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare sunt:

- a) norme de bună conduită în activitatea științifică;



- b) norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în competițiile de proiecte organizate din fonduri publice;
- c) norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) norme de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- e) norme de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane;
- f) norme de bună conduită privind obligația de loialitate față de instituție.

**Art. 11.** Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 10 lit. (a), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, sunt:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare ori realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare.

**Art. 12.** Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 10 lit. (b), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, sunt:

- a) plagiatul;
- b) autoplagiul;
- c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
- d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- f) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare.

**Art. 13.** Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 10 lit. c), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese în realizarea sau participarea la evaluări;



- b) fraudarea evaluării;
- c) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

**Art. 14.** Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 10 lit. d), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a Consiliului National de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI), în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din subordine;
- f) încălcarea normelor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare prevăzute în Legea nr. 1/2011, a normelor de etică din Regulamentul de organizare și funcționare, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică a INST sau de către Consiliul National de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform reglementărilor în vigoare.

**Art. 15.** Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 10 lit. (e) constau în încălcările drepturilor ființei umane prevăzute de Constituția României și în art. 58-77 Cod civil român.

**Art. 16.** Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării-dezvoltării; ele nu constituie abateri de la buna conduită în cercetare-dezvoltare.

**Art. 17.** I.N.S.T. nu tolerează sub nicio formă plagiatul și autoplagiatul. Orice reproducere completă sau incompletă a unor contribuții intelectuale trebuie să fie atribuită adecvat, prin specificarea autorului ei, a operei, indicarea paginii etc. Neatribuirea corespunzătoare creează



confuzii și poate genera lezarea drepturilor morale ale autorilor; ea constituie o încălcare a deontologiei și implică obligații profesionale.

**Art. 18.** Principii în analiza (auto)plagiatului:

**a) Gravitatea plagierii**

Plagierea în cadrul unei opere este cu atât mai severă cu cât preluările ilegite: a) au o mai mare extensie, b) sunt localizate în zone mai importante din arhitectura lucrării, c) nu decurg din necunoașterea bunelor practici de redactare și d) se înscriu în mai mare măsură într-o serie repetitivă pentru autorul respectiv. Extrinsic, dar cumulativ, contează și avantajele pe care autorul în cauză le obține din plagiere.

**b) Parafrizarea**

Constituie plagiat atât preluarea de idei, cât și preluarea de text fără citările de rigoare. Prin procedee specifice domeniului, se vor identifica pragurile și tipurile de situații dincolo de care absența marcatorelor de citare corectă duce la fraudă intelectuală. Furtul intelectual are loc prin parafrizarea unor idei, fără semnalarea intenționată a legăturii dintre lucrarea care expune și lucrarea sursă a ideii.

**c) Cunoașterea comună**

Suspiciunea de plagiat nu se poate extinde și asupra creațiilor intelectuale care intră în categoria a ceea ce se cheamă „cunoașterea comună”. Formulările interpretative asupra unor texte normative sau asupra unor date de largă cunoaștere publică sau a unor evenimente istorice nu sunt, în sine, texte normative sau simple descrieri de fapte și evenimente. Prezența unor astfel de formulări interpretative preluate din operele altor autori, fără citările de rigoare, sunt tot plagiat, ca formulări care au marcă de originalitate asociată unui autor anume.

## Capitolul V. COMISIA DE ETICĂ

**Art. 19.** În cadrul I.N.S.T., se înființează o Comisie de etică, pe lângă Consiliul Științific. Organizarea și funcționarea Comisiei de etică a I.N.S.T. sunt descrise în detaliu de Regulamentul privind organizarea și funcționarea Comisiei de etică a I.N.S.T., document care se adoptă de către Consiliul Științific al I.N.S.T.

**Art. 20.** Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea I.N.S.T., directorul instituției aplică una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;



- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

## Capitolul VI. DISPOZIȚII FINALE

10

**Art. 21.** Prezentul cod de etică intră în vigoare la data aprobării lui prin votul Consiliului Științific, cu majoritatea simplă a voturilor membrilor acestuia.

**Art. 22.** De îndată ce a fost aprobat prin modalitatea arătată la articolul precedent, Codul de etică va fi afișat pe site-ul instituției și la avizierul I.N.S.T., pentru informarea tuturor cercetătorilor.

**Art. 23.** Prezentul Cod de etică trebuie aplicat de către toți salariații instituției, indiferent de poziția pe care o ocupă aceștia în ierarhia instituției.

**Art. 24.** Codul de etică al I.N.S.T. poate fi modificat ori de câte ori este cazul, prin aceeași procedură prin care a fost adoptat, descrisă la Art. 20. Toate modificările vor fi aduse la cunoștința cercetătorilor în modalitățile menționate la Art. 21.

**Prezentul Cod a fost adoptat în ședința Consiliului Științific al I.N.S.T. din data de 30 iunie 2025.**